

# TOP management: ženy mění místo častěji



Author: SF/pb | Published: 13.11.2012

Tyto informace vyplývají z analýzy, kterou nedávno zveřejnila společnost Soliditet (dříve Creditinfo), člen nadnárodní skupiny Bisnode. Analýza čerpá údaje ze specializované databáze *Manažeři velkých firem ČR*, která obsahuje informace o více než 1 600 nejvýznamnějších či největších společností v ČR s celkem 9 000 kontaktními osobami.

## Krize mírní fluktuaci

V loňském roce se meziročně snížila fluktuace manažerů, a to napříč všemi typy monitorovaných vedoucích pozic. Zatímco v období 2009 - 2010 došlo ve sledovaném vzorku 1 600 největších firem v ČR ke změně u 33 % manažerů, v období 2010 - 2011 se jednalo jen o 22 % nejvyšších vedoucích pracovníků. V minulém roce nejčastěji měnili práci manažeři marketingu a personalistiky, naopak k největší stabilizaci došlo v oblasti investic a IT. „Komplikovaná situace na trhu, silný konkurenční boj, tlak majitelů firem na zisk, případně boj o holé přežití, stejně jako nejistý výhled pro další období, rostoucí nezaměstnanost

a obavy další krize - to jsou hlavní důvody, které v loňském roce vedly k nižší fluktuaci zaměstnanců na nejvyšších manažerských pozicích,“ říká David Farský, ředitel společnosti Soliditet, s poukazem na to, že najít nové a dobře placené místo ve sféře top managementu je v období krize složitější než kdy jindy.

## Ženy ve vrcholovém managementu

(Česká republika, podíl v %)

Obor	2009	2010	2011
finance	28,2 %	31,1 %	34,8 %
investice	14,4 %	15,6 %	17,0 %
IT	6,0 %	5,1 %	4,3 %
marketing	25,5 %	33,3 %	37,2 %
nákup	N/A	N/A	22,6 %
obchod	13,0 %	12,1 %	11,7 %

personalistika	57,1 %	64,7 %	69,9 %
vedení společnosti	3,8 %	4,7 %	5,0 %

Zdroj: *Soliditet*

## Slabé pohlaví je čipernější

Z detailní analýzy chování manažerů podle pohlaví dále vyplývá, že ženy na nejvyšších vedoucích pozicích mění místo častěji než muži. Celková fluktuace mužů - manažerů mezi lety 2010 - 2011 dosáhla 21 %, zatímco v případě žen se jednalo o 26 %. V období 2009 - 2010 změnilo místo 32 % mužů z nejvyššího vedení a 38 % žen.

Během konjunktury na většině sledovaných pozic ženy fluktovaly více než muži. Výjimku v loňském roce tvořily dvě silové pozice, a to generální resp. obchodní ředitelky. Na těchto manažerských místech se fluktuace žen nejenom snížila, ale i ve stabilitě předstihla muže. „Stabilita a sebranost manažerských týmů může do budoucna přispět ke zlepšení pozice na trhu i zvýšení ziskovosti. Méně časté změny v nejvyšším vedení firem považujeme za pozitivní zprávu pro ekonomiku,“ komentuje tyto údaje ředitel společnosti *Soliditet*.

## Manažerek přibývá

V posledních letech se počet žen ve vrcholovém managementu tuzemských firem zvyšuje. Zatímco v roce 2009 podle databáze *Manažerů velkých firem v ČR* na nejvyšších řídicích místech půsilo 21 % žen, v roce 2011 se jednalo už o 25 %. Ženy se jako vedoucí pracovníci nejčastěji uplatňují v oblasti personalistiky (70 %) a s odstupem také v marketingu (37 %) a financích (35 %). Naopak oblast IT a pozice generálního ředitele jsou stále doménou mužů - na těchto místech v česku působí jen 5 % žen.

---

13.11.2012 08:35, SF/pb